

# РАМЕНСКОЕ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО



В состав **АО «РПКБ»** входит конструкторское бюро, производственный комплекс в г. Раменское и филиалы (в г. Санкт-Петербург и г. Жуковский) обеспечивающие разработку, опытное и серийное производство изделий авиационной и электронной техники.



## Город Раменское

Головная часть АО «РПКБ»

Год основания — 1947

Численность персонала — 2020 человек

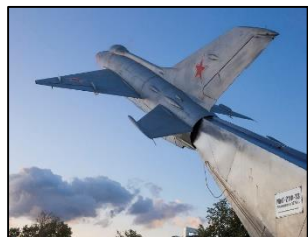


## Город Санкт-Петербург

Филиал АО «РПКБ»

Год основания — 2015

Численность персонала — 158 человек

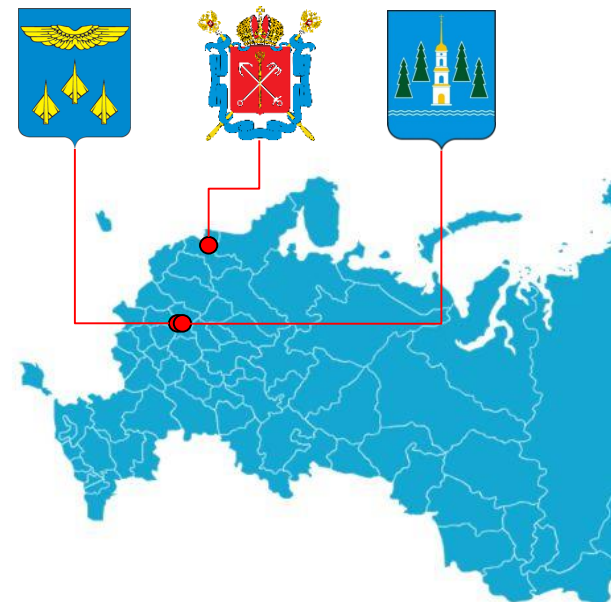


## Город Жуковский

Филиал АО «РПКБ»

Год основания — 2016

Численность персонала — 137 человек



## Город Раменское

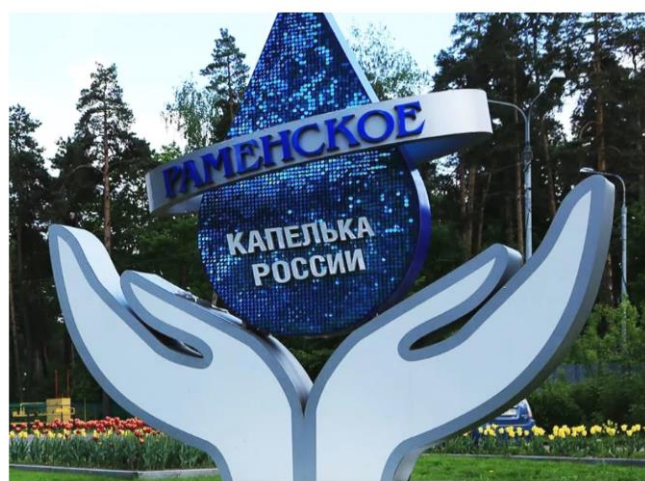
Население – 122 тыс. человек

Географическое положение –  
расположен в центре Европейской  
части России, в 40 км к юго-востоку от  
Москвы.



**АО «Раменское приборостроительное  
конструкторское бюро» (РПКБ) является одним  
из основных градообразующих предприятий  
города Раменское.**







Год основания - 1947.

**Основатель,  
первый руководитель**



**Зеленков С.В.**



**Генеральный директор  
Берг А.Г.**





**АО «РПКБ»** - ведущий российский разработчик, интегратор и поставщик комплексов бортового радиоэлектронного оборудования (БРЭО) и авионики для самолетов, вертолётов и беспилотных летательных аппаратов (БПЛА).

**АО «РПКБ» сегодня** – это динамично развивающееся предприятие, где реализован весь цикл создания сложнейшей аппаратуры – от разработки идеологии до воплощения этой идеи в бортовом оборудовании летательного аппарата.

## КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Разработка, поставка и модернизация приборов, комплексов и систем БРЭО, средств наземного обеспечения современных и перспективных самолетов, вертолетов и БПЛА.
- Разработка, обеспечение лицензионного производства и послепродажное обслуживание комплексов и систем радиоэлектронного оборудования самолетов, вертолетов за рубежом.

Численность персонала АО «РПКБ» – 2020 человек, из них:

Руководители – 394 чел.

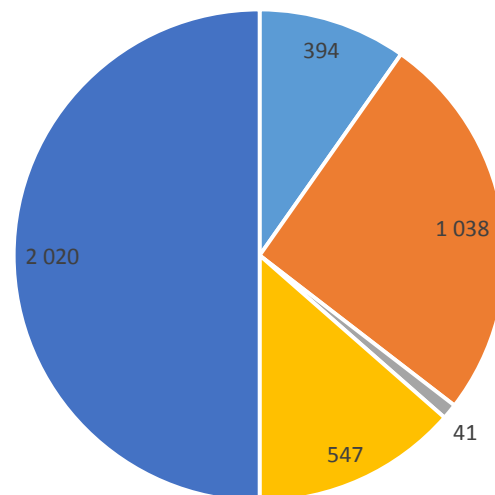
Специалисты – 1038 чел.

Служащие – 41 чел.

Рабочие – 547 чел.

Средний возраст - 43 года.

Молодежи до 35 лет – 32%



■ Руководители ■ Специалисты ■ Другие служащие ■ Рабочие ■ Итого

*РПКБ - это симбиоз возраста и опыта, с молодостью и энергией сотрудников.*

*Нам предстоит ведущее участие, как и всегда, в самых перспективных отечественных проектах, а это невозможно без квалифицированного персонала, который есть на нашем предприятии.*

*Для привлечения и закрепления лучших (и имеющих) сохраним всю социальную политику на самом высоком уровне в отрасли.*

**А.Г. Берг**

Численность персонала АО «РПКБ» – 2161 человек, из них:

Руководители – 388 чел.

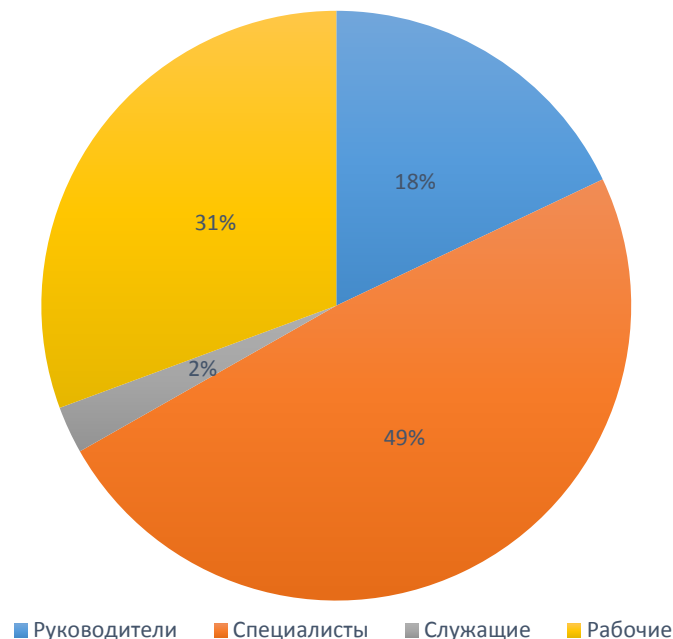
Специалисты – 1055 чел.

Служащие – 56 чел.

Рабочие – 662 чел.

Средний возраст - 43 года.

Молодежи до 35 лет – 37%



*РПКБ - это симбиоз возраста и опыта, с молодостью и энергией сотрудников.*

*Нам предстоит ведущее участие, как и всегда, в самых перспективных отечественных проектах, а это невозможно без квалифицированного персонала, который есть на нашем предприятии.*

*Для привлечения и закрепления лучших (и имеющих) сохраним всю социальную политику на самом высоком уровне в отрасли.*

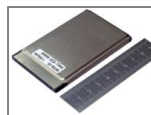
**А.Г. Берг**



**СРЕДСТВА ОТОБРАЖЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ:** коллиматорные авиационные индикаторы (индикаторы на лобовом стекле), многофункциональные индикаторы, пульта системы, многофункциональные пульта-индикаторы, панорамные авиационные индикаторы, пульта управления информацией



**ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ:** бортовые вычислители, бортовые графические станции, блоки сопряжения, преобразования и коммутации сигналов, внешние запоминающие устройства



## ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

ОС реального времени, поддержка многоядерности процессора, 2D и 3D графика, искусственный интеллект и нейросети, системы планирования и анализа исполнения полетных заданий, экспертные системы

## СВЕТОТЕХНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



## МАГНИТОМЕТРИЯ



## Комплексы бортового радиоэлектронного оборудования самолетов



## Комплексы бортового радиоэлектронного оборудования вертолетов



## Цель:

Формирование системного подхода к задачам привлечения и удержания молодежи на предприятии, стимулирование инициатив, создание условий для самореализации, совершенствование профессиональных навыков и компетенций, развития карьеры и научного потенциала в интересах инновационного развития предприятия и его ключевых направлений деятельности.

**Довузовская подготовка**

**Работа с высшими и средними  
профессиональными заведениями**

**Работа с молодыми  
сотрудниками**



школьники



студенты



работники



- Встречи в школах, экскурсии по предприятию, инженерная школа, организация конкурсов;
- Целевой набор;
- Единовременные выплаты при трудоустройстве на предприятие (для выпускников ВУЗов в размере одного месячного оклада);
- Заработная плата выше средней по отрасли в Московской области;
- Дополнительный заработок при выполнении учебно-исследовательских работ (во время обучения в ВУЗе),
- Предоставление места в общежитии;
- Программы по адаптации и наставничеству молодых работников;
- Стипендия Ген. директора (для студентов работающих на предприятии);
- Аспирантура при предприятии;
- Один из лучших социальных пакетов по Московской области в отрасли;
- Активная молодежная жизнь (реализуемая корпоративными мероприятиями и Советом молодежи);
- И многое другое.



**Цель** - содействие профессиональному самоопределению учащихся общеобразовательных учреждений, популяризация инженерных профессий, знакомство с деятельностью предприятия, привлечение и развитие потенциальных работников.

**с 01 по 31 октября**

**РПКБ** 

**АКЦИЯ «НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»**

**Программа акции от АО «РПКБ»**

- профориентационные онлайн мероприятия **«День с РПКБ»**  
17.10.20, 18.10.20  
11:00 - 12:00
- конкурс работ учащихся **«Профессиональный старт»**  
**участники конкурса - УЧЕНИКИ 8 - 11 КЛАССОВ**

Приглашаем к участию в акции «НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»  
всех желающих!

**28.09.20 - 28.10.20 конкурс «Профессиональный старт»**  
Номинации конкурса:

- Инженер - профессия будущего (презентация);
- Технологии будущего (презентация);
- Вклад авиации и авиастроения в победу Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. (презентация);

Этапы конкурса:

1. Школьный этап 28.09.20 - 17.10.20 (отбор работ в школе)
2. Финальный этап 20.10.20 - 28.10.20 АО «РПКБ»

Вся подробная информация размещена в Положении о конкурсе  
«Профессиональный старт» на [vk.com/werpkb](https://vk.com/werpkb), [vk.com/molrpkb](https://vk.com/molrpkb)  
(раздел Документы)

**8(496)463-10-68    student@rpkb.ru**





**Цель** – проведение профориентационной работы среди учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений г. Раменское и Раменского городского округа, повышение имиджа предприятия, привлечение и развитие потенциальных работников.



с 18 по 29 июня

АО «РАМЕНСКОЕ  
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ  
КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО»

**РПКБ** 

**ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА**



**УЧЕНИКИ 10 КЛАССА**

Муниципальных общеобразовательных учреждений г. Раменское

**ПРОГРАММА ШКОЛЫ:**

- Теория решения изобретательских задач;
- Тренинги по профессиональному самоопределению;
- Робототехника;
- Программирование;
- Экскурсии по компании.

Обучение **бесплатное!**  
Количество мест **ограничено!**


**8 июня**  
прием заявок до

8(496)463-10-68 student@rpkb.ru 8(496)464-04-27 доб. 6304



МГТУ им. Н.Э. Баумана, МАИ, МЭИ, МАТИ им. К.Э. Циолковского,  
МГУПИ, РХТУ им. Д.И. Менделеева, РЭУ им. Г.В. Плеханова,  
МИИГАиК, РГРТУ, КНИТУ-КАИ, другие.





*В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 192 от 5 марта 2015 года «О государственном плане подготовки научных работников и специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2016 — 2020 годы», с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении»*

**АО «РПКБ» отбирает и направляет абитуриентов в федеральные государственные образовательные организации на целевое обучение.**

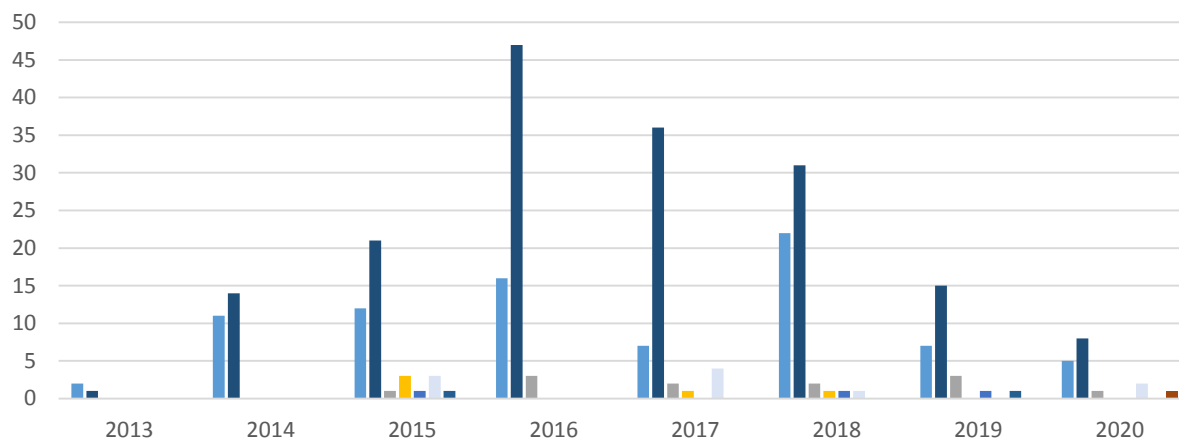
Основной задачей целевого обучения специалистов с высшим профессиональным образованием из числа лиц, обучающихся за счет средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации, является удовлетворение потребностей в высококвалифицированных кадрах предприятий, организаций и учреждений, в первую очередь тех, финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Право на целевое обучение имеют граждане, которые заключили договор о целевом обучении с органом или организацией (федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, государственным (муниципальным) учреждением, унитарным предприятием, государственной корпорацией, государственной компанией или хозяйственным обществом, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, и приняты на целевые места по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема в соответствии с порядком приема.

### **Преимущества целевого обучения:**

- отдельный конкурс;
- трудоустройство выпускников университета;
- возможность совмещения обучения в университете и работы по специальности на старших курсах;
- дополнительные меры социальной поддержки за счет предприятия-работодателя при обучении в университете (стипендия предприятия);
- прохождение практик, стажировок, дипломного проектирования на будущем месте работы.

Целевики



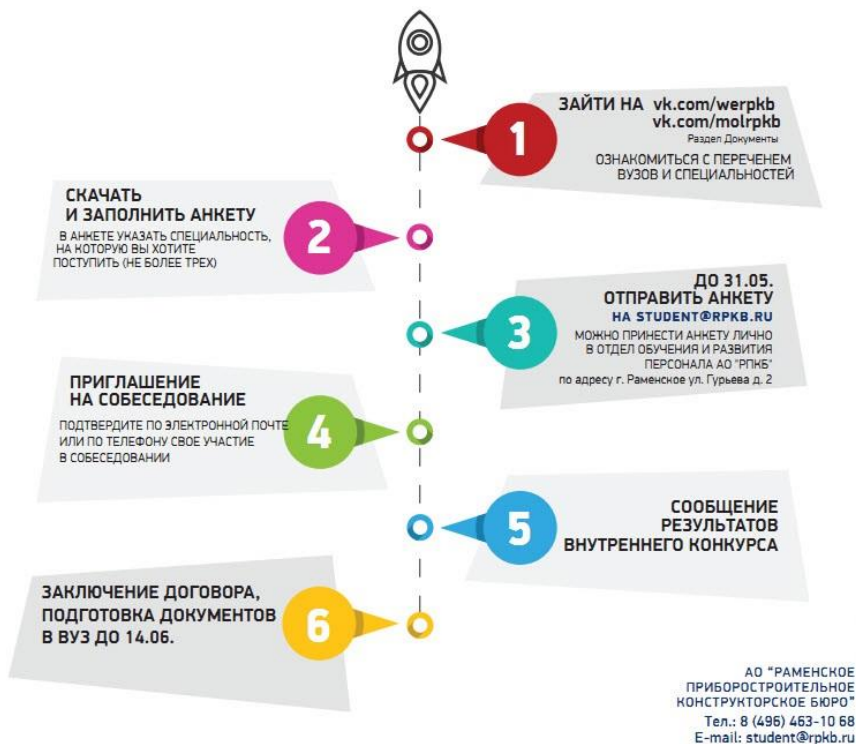
- Московский авиационный институт
- МГТУ имени Баумана
- Национальный исследовательский университет МЭИ
- РХТУ им. Д.И. Менделеева
- МИИГАиК
- МИРЭА
- РГТУ
- Раменский колледж

ВУЗЫ	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Московский авиационный институт	2	11	12	16	7	22	7	5
<b>МГТУ имени Баумана</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>36</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>8</b>
Национальный исследовательский университет МЭИ			1	3	2	2	3	1
РХТУ им. Д.И. Менделеева			3		1	1		
МИИГАиК			1			1	1	
МИРЭА			3		4	1		2
РГТУ			1				1	
Раменский колледж								1
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	<b>66</b>	<b>50</b>	<b>58</b>	<b>26</b>	<b>17</b>





Код Специальности	Наименование специальности	Мест
01.03.02	Прикладная математика и информатика (Бакалавриат, Очное)	1
09.03.01	Информатика и вычислительная техника (Бакалавриат, Очное)	1
09.03.02	Информационные системы и технологии (Бакалавриат, Очное)	1
09.03.04	Программная инженерия (Бакалавриат, Очное)	1
09.04.01	Информатика и вычислительная техника (Бакалавриат, Очное)	1
10.03.01	Информационная безопасность (Бакалавриат, Очное)	1
10.05.01	Компьютерная безопасность (Бакалавриат, Очное)	1
11.03.03	Конструирование и технология электронных средств (Бакалавриат, Очное)	2
11.05.01	Радиоэлектронные системы и комплексы (Специалитет, Очное)	1
12.03.01	Приборостроение (Бакалавриат, Очное)	1
12.05.01	Электронные и оптико-электронные приборы и системы специального назначения (Специалитет, Очное)	1
17.05.02	Стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие (Специалитет, очное)	2
24.05.06	Системы управления летательными аппаратами (Специалитет, очное)	2



## ЭТАПЫ ЦЕЛЕВОЙ ПОДГОТОВКИ:



**ИНОЦ “АВИОНИКА”** (Инжиниринговый научно-образовательный центр “АВИОНИКА”) совместный проект АО “РПКБ”, Фонда содействия развитию науки, инноваций и технологий и МГТУ им. Н.Э. Баумана.



**Основная цель деятельности центра** – интеграция образовательного, кадрового и технологического потенциалов МГТУ и РПКБ для подготовки высококвалифицированных кадров и формирования задела в области перспективных технологий авиационного приборостроения.

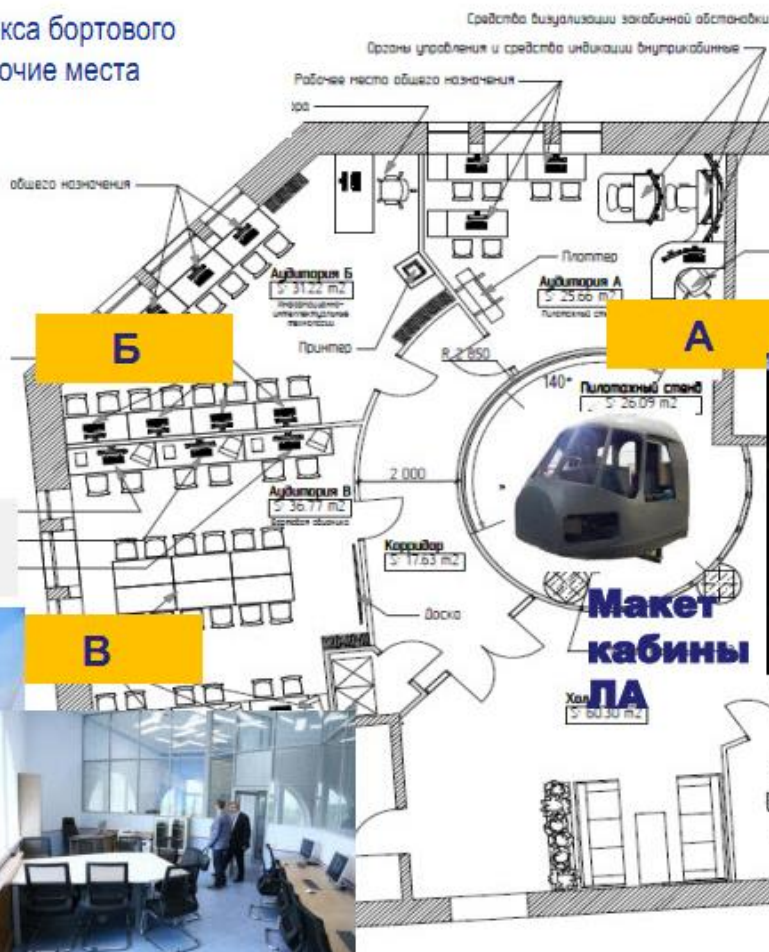
#### **Направления деятельности:**

- Подготовка студентов, под специфику предприятия
- Создание современного лабораторного практикума для студентов
- Организация научно-исследовательской работы студентов и аспирантов по областям знаний
- Популяризация знаний в области авиационного приборостроения среди молодежи, популяризация АО “РПКБ”
- Обмен опытом и знаниями между сотрудниками РПКБ и МГТУ им. Н.Э. Баумана
- Организация прикладных научно-исследовательских работ применительно к задачам РПКБ
- Привлечение к сотрудничеству специалистов интеллектуального приборостроения и создание совместных инновационных проектов
- Участие в международном сотрудничестве с другими университетами в областях научно-исследовательской и образовательной деятельности
- Участие в научно-технических конференциях, семинарах, выставках
- Привлечение дополнительных ресурсов для развития и укрепления материально-технической и научно-методической базы центра



Помещения А, Б, В, Г в Главном учебном корпусе МГТУ им. Н.Э. Баумана (св.200 кв.м):

- А – многофункциональный стенд комплекса бортового оборудования группы ЛА (МСКБО) и рабочие места подготовки полетных заданий
- Б и В – учебно-исследовательские лаборатории, оснащенные рабочими местами, аналогичными рабочим местам исследователей и разработчиков программной, конструкторской и эксплуатационной документации на предприятии.
- Г – малая аудитория: консультации, совещания



Рабочее место руководителя работ по учету полетов

Средство визуализации за кабиной обстановки



Система автоматизации процесса управления полетом



Рисунки 17-190

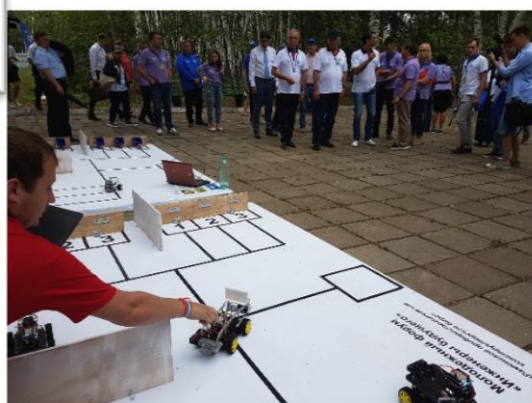








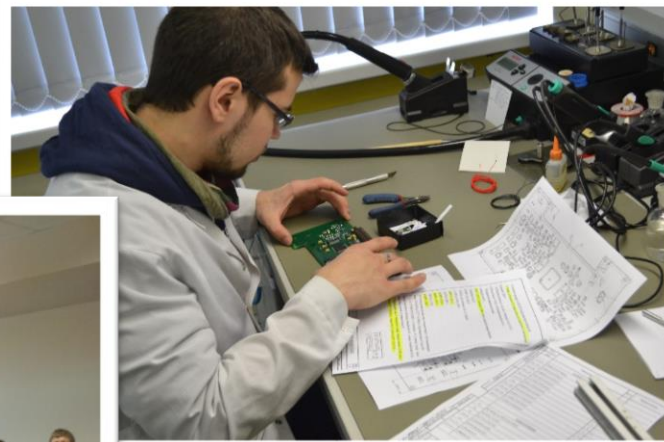
В целях повышения профессиональных навыков работников, продвижения бренда предприятия, проведения профориентационной работы, привлечения новых сотрудников, АО «РПКБ» регулярно участвует в форумах, выставках, ярмарках, экскурсиях, акциях (Московская международная выставка «Образование и карьера», форум МГТУ им. Н.Э. Баумана «Новые кадры ОПК», МАКС «Вузовская наука и авиационно-техническое творчество молодежи», Всероссийский форум «Наставник», Международный молодежный форум «Инженеры будущего», молодежный форум «Я гражданин Подмосковья» и т.п.).





В целях стимулирования эффективной научно-исследовательской и производственной деятельности молодых специалистов/работников, а также материального поощрения за значимые достижения, проводятся:

- **Конкурс работ молодых специалистов**
- **Конкурс профмастерства**



2019 г.



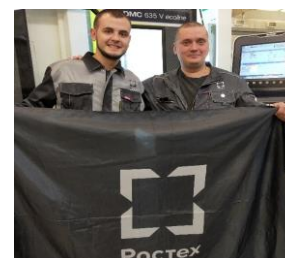
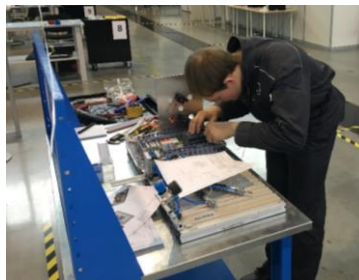
VI Национальный/II Евразийский  
Чемпионаты WorldSkills Hi-Tech 2019  
(компетенция: Полимеханика и  
автоматизация)



VI Национальный/II Евразийский  
Чемпионаты WorldSkills Hi-Tech 2019  
(компетенция: Промышленная  
робототехника)



Корпоративный чемпионат  
Ростех Skills 2019  
(компетенция: Фрезерные  
работы на станках с ЧПУ)



2020 г.



Корпоративный чемпионат  
Ростех Skills 2020  
(компетенция: Фрезерные  
работы на станках с ЧПУ)



Корпоративный чемпионат  
Ростех Skills 2020  
(компетенция: Электроника)



VII Национальный чемпионат  
WorldSkills Hi-Tech 2020  
(компетенция: Электроника)



VII Национальный чемпионат  
WorldSkills Hi-Tech 2020  
(компетенция: Фрезерные  
работы на станках с ЧПУ)

В целях повышения научно-технической квалификации работников на предприятии организованы:

- Аспирантура (2008 г.)
- Учебно-научный центр (2013 г.)

### Специальности Аспирантуры:

- 05.11.03 Приборы навигации
- 05.11.14 Технология приборостроения
- 05.13.11 Математическое и программное обеспечение вычислительных машин, комплексов и компьютерных сетей





**Цель** – предоставление молодым сотрудникам широкие возможности для стремления к высокоэффективному и качественному труду, формированию активной жизненной позиции и максимальной личной самоотдачи.



- Организационный сектор
- Информационный сектор
- Социально – бытовой сектор
- Культурно – массовый сектор
- Научно – производственный сектор







## Цели корпоративной культуры и социальной политики:

- Привлечение и удержание специалистов, способных реализовывать стратегию организации.
- Командообразование.
- Повышение лояльности работников к РПКБ, как к работодателю.
- Поддержание имиджа социально ответственного предприятия.

**Корпоративные мероприятия:** спортивные мероприятия и корпоративные праздники





### Основные элементы социальной политики:

- Нематериальное поощрение работников.
- Предоставление служебного жилья.
- Оформление временной регистрации по месту пребывания.
- Медицинское обслуживание и ДМС.
- Предоставление мест в детские сады г. Раменское (льготная очередь РПКБ).
- Детский оздоровительный лагерь для детей сотрудников (оплата родителем 10% от стоимости).
- Компенсация 50% стоимости абонеента в плавательном бассейне Сатурн.
- Оплата спортивных залов для занятий по футболу, хоккею, волейболу и баскетболу.
- Организация и выдача подарков первоклассникам – детям сотрудников АО «РПКБ».
- Организация праздника «День матери».
- Организация «Дня пожилого человека».
- Организация экскурсии для ветеранов.
- Организация и адресная выдача подарков участникам ВОВ и блокадникам.
- Регулярная выдача молока работникам вредного производства.
- Подарки на 8 марта всем сотрудницам предприятия и новогодние подарки для всех сотрудников.



**Молодым работникам предоставляется общежитие в 17-ти этажном доме построенном предприятием в 2014 г.**

Территориальное расположение - 3 мин. до предприятия (250 м).



Молодым работникам предоставляется общежитие с закрытой охраняемой территорией (автостоянка, спортивные площадки, детская площадка, беседка для пикника).

Территориальное расположение - 5 мин. до предприятия (500 м).





**Коллективный договор (КД)** – это правовой акт, регулирующий трудовые социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, в учреждении, организации.

## Разделы КД:



1. Производственно-экономическая деятельность,
2. Оплата труда
3. Гарантии деятельности
4. Рабочее время и время отдыха
5. Улучшение условий и охраны труда
6. Социальные льготы и гарантии
7. Работа с молодежью
8. Гарантии деятельности профсоюзного комитета
9. Контроль и ответственность сторон, порядок выполнения и изменения коллективного договора

## Члены Профсоюза могут воспользоваться льготами установленными коллективным договором:

- компенсация от 1500 руб./сут. за члена профсоюза в любом оздоровительном заведении РФ, республики Беларусь или Абхазии сроком до 12 дней;
- отдых в Болгарии для сотрудника и членов их семей сроком до 12 дней;
- оплата экскурсионных поездок в течение года;
- новогодние детские подарки, новогоднее представление;
- Дед Мороз на дом.

### Дополнительные оплачиваемые отпускные дни:

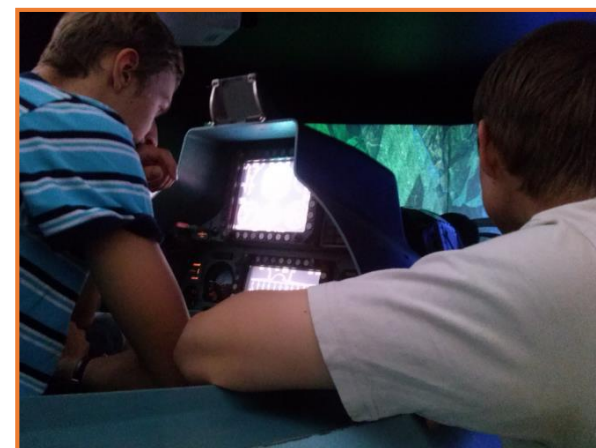
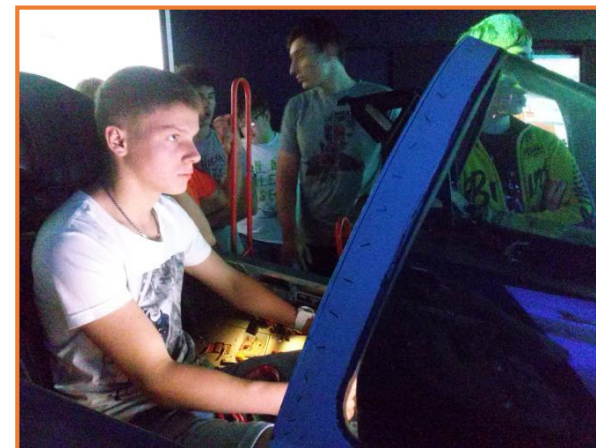
- 3 дня к отпуску на бракосочетание сотрудника или его детей
- 3 дня к отпуску в случае смерти близких родственников
- 3 дня в случае проводов детей в вооруженные силы РФ
- 3 оплачиваемых выходных дня по случаю рождения ребенка
- 3 оплачиваемых выходных дня за отсутствие больничных листов в течение года
- 1 оплачиваемый выходной день за Золотой значок ГТО
- 1 оплачиваемый выходной день в «День знаний» для родителей первоклассников
- сокращенный на 1 час рабочий день, для родителя первоклассника

### Материальные выплаты:

- многодетным родителям к отпуску на каждого ребенка.
- родителю, имеющему детей от 1,5 до 3 лет ежемесячно.
- донорам для сотрудников РПКБ.
- на бракосочетание.
- на рождение ребенка.
- на смерть близких родственников.
- разовое пособие впервые поступающим на работу молодому рабочему и молодому специалисту согласно Положению



**2015, 2018 года**  
**дипломы в номинации**  
**«За подготовку нового поколения**  
**специалистов авиастроительной отрасли**  
**среди предприятий»**





### “Молодежь РПКБ”

<https://vk.com/molrpkb>

<https://www.ok.ru/molrpkb>

<https://www.facebook.com/molrpkb>

Молодежь РПКБ

Официальная группа молодежи РПКБ ✓

Информация Свежие новости

≡

Новости, Объявления, Общение, Фотоотчеты для сотрудников предприятия и гостей группы.

Свои предложения, пожелания, вопросы к Совету молодежи РПКБ присылайте на [molrpkb@mail.ru](mailto:molrpkb@mail.ru)

<https://rpkb.kret.com/>

Обсуждения 16

Вакансии АО "РПКБ"

11 сообщений · Последнее от Молодежь РПКБ 7 окт в 11:27

Реклама в группе

42 сообщения · Последнее от Костяна Аксёнова 30 окт 2019

Льготные билеты в кинотеатр Prada 3D

11 сообщений · Последнее от Молодежь РПКБ 26 июл 2019

Фотографии 17

альбомы

Аудиозаписи 10

Кто, если не мы?!

Гимн года молодежи

2:23

Молодёжь XXI века

21 век

3:00

МОЛОДЕЖЬ РПКБ

Вы участник ~

Управление

Статистика

Комментарии

Упоминания

События 7

Реклама сообщества

Включить уведомления

Рассказать друзьям

Пригласить друзей

Ещё

Добавить историю

Подписаны 173 друга

Участники 823

### “МЫ – РПКБ!” - <https://vk.com/werpkb>

КРЭТ РПКБ

АО «РАМЕНСКОЕ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО»

ОПЫТ. ИНИЦИАТИВА. ИННОВАЦИИ.

Мы - РПКБ!

Вы участник ~

Информация Свежие новости

≡

Неформальное общение сотрудников и тех, кто хочет знать больше об АО "РПКБ".

Мы - РПКБ! запись закреплена 29 сен в 10:35

Союз Машиностроителей России и АО "РПКБ" объявляет конкурс детского рисунка "Крылья Победы"

15

515

Написать сообщение

Включить уведомления

Ещё

Это закрытая группа

Подписаны 127 друзей

Участники 851

Александр

Лена

Григорий

Дарья

Денис

Дмитрий

Ссылки 3

36

## Вопросы по целевому обучению, практике:

**Митькина Ольга Валентиновна**

T: +7(496)463-10-68  
M: +7(926)909-94-56  
E: student@rpkb.ru  
E: omitkina@rpkb.ru

## Вопросы по практике, программе ИНОЦ АВИОНИКА:

**Коротков Александр Александрович**

T: +7(496)46-40-427 доб. (6304)  
M: +7(926)118-29-84  
E: student@rpkb.ru  
E: akorotkov@rpkb.ru

## Вопросы по трудоустройству:

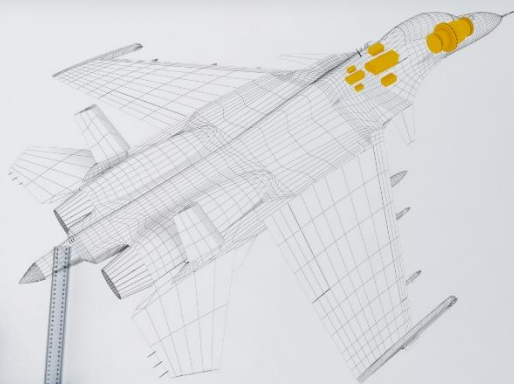
**Грачева Екатерина Евгеньевна**

T: +7(496)461-69-51  
M: +7(926)914-28-19  
E: rezume@rpkb.ru  
E: egracheva@rpkb.ru



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

КОНСТРУИРУЙ  
БУДУЩЕЕ  
С НАМИ



[student@rpkb.ru](mailto:student@rpkb.ru)

